

Принято  
Общим собранием работников  
МБДОУ «Детский сад № 6»д. Гам  
Протокол № 3 от «29» май 2014г.

Утверждаю:  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад №6» д. Гам  
\_\_\_\_\_  
Е. Н. Хозяинова  
Приказ № 42 от 30.05. 2014 г

## **ПОЛОЖЕНИЕ о порядке установления стимулирующих выплат**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6»д. Гам (далее по тексту Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании РФ», Положением об оплате труда муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 6» д. Гам (далее по тексту МБДОУ).

1.2. Положение является локальным актом МБДОУ, устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников. Настоящее Положение принимается на общем собрании МБДОУ, утверждается и вводится в действие приказом заведующего детским садом.

1.3. Настоящее Положение регулирует установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МБДОУ в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.6. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников дошкольного учреждения, включая совместителей. Установление стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.7. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера. Может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

### **2. Виды стимулирующих выплат**

2.1. В целях повышения качества деятельности работников МБДОУ устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- надбавки за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда;
- единовременные премии.

### **3. Порядок установления стимулирующих выплат (премий)**

3.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется:

- педагогическим работникам по итогам месяца;
- учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу по итогам квартала.

3.2. Стимулирование работников осуществляется по балльной системе с учетом оценки выполнения критериев.

3.3. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется ежемесячно путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников дошкольного образовательного учреждения, запланированного на месяц, на общую сумму баллов всех работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$$S = \text{ФОТ ст} / (N1 + N2 + N3 + Nn), \text{ где}$$

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

$N_1, N_2, \dots, N_n$  – количество баллов

3.4. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику дошкольного образовательного учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

3.5. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению стимулирующих выплат. В состав комиссии входят заведующий, педагогический персонал, представители учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Координирует деятельность комиссии заведующий. Комиссия утверждается приказом заведующего МБДОУ.

3.6. Основными задачами комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников МБДОУ в соответствии с критериями и материалами самоанализа;
- подведение итогов и подписание протокола о распределении стимулирующей выплаты.

3.7. Стимулирующие выплаты осуществляются на основании самоанализа в соответствии с критериями оценки деятельности работников МБДОУ, представленных в Приложении № 1 к настоящему Положению.

3.8. Все работники МБДОУ предоставляют в комиссию по распределению стимулирующих выплат материалы по самоанализу деятельности в соответствии с оценочными листами согласно приложения № 2 не позднее 20 числа текущего месяца.

3.9. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава комиссии. Принятое решение оформляется протоколом и подписывается членами комиссии.

3.10. На основании протокола комиссии заведующий МБДОУ в течении 3 дней издает приказ об установлении стимулирующих выплат

3.11. Члены комиссии владеют аналитической информацией о показателях деятельности работников, которая является основанием для определения размера стимулирующих выплат.

3.12. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам МБДОУ осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат.

#### **4. Порядок и условия премирования**

4.1. Премия — это денежная сумма, которая может выплачиваться работникам сверх оклада (должностного оклада) в целях поощрения достигнутых успехов в труде на условиях и в порядке, установленных настоящим Положением.

4.2. Единовременное премирование работников МБДОУ проводится при наличии средств в фонде заработной платы.

4.3. Размер премии, выплачиваемой одному работнику, предельными размерами не ограничивается.

4.4. Решение о премировании работников оформляется приказом.

4.5. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

#### **5. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат**

5.1. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, прогула, отпуска.

5.2. Стимулирующие выплаты выплачиваются исходя из набранного количества баллов пропорционально отработанному времени.

#### **5. Заключительные положения**

6.1. Все стимулирующие выплаты производятся в пределах выделенных средств на оплату труда.

6.2. В отдельных случаях заведующий МБДОУ имеет право для выплат стимулирующего характера (премий) использовать средства экономии ФОТ.

6.3. Заведующий МБДОУ, на основании данного Положения и показателей для выплат стимулирующего характера, издает приказ о распределении фонда стимулирования и направляет в бухгалтерию приказ для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы в текущий месяц.

## Критерии и показатели оценки эффективности деятельности педагогических работников

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Периодичность
<b>1</b>	<b>Эффективность реализации образовательной программы, успешность образовательной деятельности</b>		
1.1	Мониторинг освоения ООП ДО воспитанниками группы	- от 50% до 70% - 2 балла; - свыше 70% - 3 балла	Полугодовая
1.2	Участие воспитанников в конкурсах, мероприятиях, фестивалях, олимпиадах, смотрах и т.д.	- уровень ДОУ- 1 балл - муниципальный уровень – 2 балла - республиканский уровень -3 балла - федеральный уровень -4 балла	По факту
1.3	Наличие воспитанников, подготовленных ДОУ и ставших победителями или призерами в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, смотрах и т.д.	- уровень ДОУ: 1 место-3 балла 2 место – 2 балла 3 место-1 балл - муниципальный уровень: 1 место – 10 баллов 2 место- 7 баллов 3 место-3 балла - республиканский уровень: 1 место-15баллов 2 место- 10баллов 3 место- 5 баллов - федеральный уровень: 1 место-20баллов 2 место – 10 баллов 3 место- 5 баллов	По факту
1.4	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным программам дошкольного образования через организацию кружковой работы	- за каждые 25% - 3 балла	Ежемесячно
<b>2.</b>	<b>Совершенствование педагогического процесса</b>		
2.1	Своевременность и качество оформления документации	- ведение и оформление документации в соответствии с требованиями в полном объеме – 1 балл - наличие замечаний – 0 баллов	Ежемесячно
<b>3.</b>	<b>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность участников образовательного процесса</b>		
3.1	Обеспечение фактической посещаемости воспитанников	- свыше 91% , ранний возраст свыше 71% - 7 баллов - от 81% до 90 % , ранний возраст от 61 % до 70% - 5 баллов от 71% до 80%, ранний возраст от 51% до 60% - 1 балл	Ежемесячно
3.2	Определение индекса здоровья детей (количество не болевших детей в группе/ количество детей группы по списку x100)	- до 10% - 0 баллов - от 10-20% - 2 балла - 20-30% -3 балла - свыше 30% - 4 балла	Полугодовая

3.3	Обеспечение безопасности пребывания в организации участников образовательного процесса	-отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса – 1 балл; - наличие травматизма – (-)1 балл	Ежемесячно
3.4	Планирование мероприятий, направленных на сохранение и поддержку здоровья участников образовательного процесса	-наличие плана мероприятий – 1 балл -реализация данного плана –2 балла	Ежемесячно
3.5	Наличие в группе детей разного возраста	-любых двух возрастов – 1 балл - любых трех возрастов – 2 балла	Ежемесячно
3.6	Эффективность работы в группе в адаптационный период	Число детей из вновь принятых, успешно прошедшие адаптацию - за 1 месяц – 2 балла - за 2 месяца – 1 балл	По факту
<b>4.</b>	<b>Обобщение и распространение педагогического опыта</b>		
4.1	Профессиональное развитие педагогов. Участие в конкурсах «Воспитатель года», мастер -класса, открытые занятия и др.	- федерального уровня – 10 баллов; - регионального уровня – 7 баллов; - муниципального уровня –5 баллов; - уровень ДОУ – 3 балла	По факту
4.2	Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, педагогических чтениях	- федерального уровня – 5 баллов; - регионального уровня – 4 балла; - муниципального уровня –3 балла; - уровень ДОУ – 1 балл	По факту
4.3	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства (очный, заочный)	Муниципальный уровень: 1 место – 10 баллов 2 место- 7 баллов 3 место-3 балла Республиканский уровень: 1 место-15 баллов 2 место- 10 баллов 3 место- 5 баллов Федеральный уровень: 1 место-20 баллов 2 место – 10 баллов 3 место- 5 баллов	По факту
4.4	Проведение мероприятий, направленных на развитие и сохранение традиций коми народа, коми-ижемцев	- федерального уровня – 5 баллов; - регионального уровня – 4 балла; - муниципального уровня –3 балла; - уровень ДОУ – 1 балл	По факту
4.5	Создание элементов образовательной инфраструктуры (новых уголков, стендов и оформление ДОУ)	- 1 вид – 1 балл - за 2 – 2 балла - за 3 и более – 3 балла	По факту
4.6	Наставническая работа студентами - практикантами	- проведение работы – 1 балл	По факту
4.7	Инициативность при замене временно отсутствующих работников	-1-3 раза -1балл  - 4-6 раза- 2 балла	По факту

<b>5.</b>	<b>Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности</b>		
5.1	Разработка и реализация дополнительных программ и проектов в ДОУ, а также с привлечением родителей и общественности	- за 1 вид- 1 балл - за 2 вида - 2 балла - за 3 вида и более – 3 балла	По факту
5.2	Распространение педагогического опыта	- через публикации в СМИ – 3 балла - на сайте – 1 балл; - ведение собственного сайта (страницы) – 2 балла	По факту
5.3.	Применение в работе ИКТ	- использование мультимедийных средств, компьютерных программ – 1 балл;	Ежемесячно
<b>6.</b>	<b>Организация работ с семьями и с социумом</b>		
6.1	Удовлетворенность родителей деятельностью группы, воспитателей (анкетирование родителей)	Оценка удовлетворительности считается объективной, если в анкетировании приняли участие более 50% родителей группы - до 100% - 5 баллов - до 80% - 4 балла - до 60% - 2 балла	Раз в полгода
6.2	Организация работы с семьями	- наличие и реализация плана мероприятий по работе с семьями в полном объеме –3 балла; - используется только наглядная информация – 1 балл - наличие и реализация плана мероприятий по работе с семьями, находящимися в СОП – 1 балл	Ежемесячно
6.2	Проведение родительских собраний	охват родителей: 50-100% - 3 балла, до 50% - 0 баллов	По факту
6.3	Организации праздничных мероприятий	Проведение мероприятий - в группе – 1 балл; - совместно с родителями – 2 балла; - совместно с СОШ, библиотекой, ДК -3 балла	По факту
6.4	Работа педагога по преемственности в образовательном процессе между ДОУ и СОШ	- реализация плана мероприятий – 3 балла	По факту
6.5	Благоприятный психологический климат в группе (отсутствие жалоб со стороны сотрудников, родителей)	- наличие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, родителей – (-1 балл за каждую жалобу)	Ежемесячно
<b>7.</b>	<b>Эффективность и качество выполняемой работы</b>		
7.1	Благоустройство и озеленение территории ДОУ (оформление летних и зимних участков, работа на клумбах и в огороде и т.д.), проявление личной инициативы	- выполнение работ по благоустройству и озеленению территории – 5 баллов	По факту
7.2	Подготовка МБДОУ к новому учебному году	- эстетическое оформление группы – 5 баллов	По факту
7.3	Работа в составе комиссии по распределению стимулирующих	участие в работе комиссии -1балл	По факту

	выплат		
<b>8</b>	<b>Уровень исполнительской дисциплины</b>		
8.1	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации и отчетов)	- своевременное предоставление - 1 балл - несвоевременное и (или) некачественное – (-) 1 балл	Ежемесячно
8.2	Отсутствие дисциплинарных взысканий	наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	Ежемесячно
8.3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно
8.4	Соблюдение требований по охране труда	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно
8.5	Соблюдение требований противопожарной безопасности	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности музыкального руководителя

№ п\п	Показатели	Критерии оценки	Периодичность
<b>1</b>	<b>Эффективность реализации образовательной программы, успешность образовательной деятельности</b>		
1.1	Мониторинг освоения ООП ДО воспитанниками группы	- от 50% до 70% - 2 балла; - свыше 70% - 3 баллов	Полугодовая
1.2	Участие воспитанников в конкурсах, мероприятиях, фестивалях, олимпиадах, смотрах и т.д.	- уровень ДОУ- 1 балл - муниципальный уровень – 2 балла - республиканский уровень -3 балла - федеральный уровень -4 баллов	По факту
1.3	Наличие воспитанников, подготовленных ДОУ и ставших победителями или призерами в конкурсах, фестивалях, олимпиадах, смотрах и т.д.	- уровень ДОУ: 1 место-5 баллов 2 место – 3 балла 3 место-1 балл - муниципальный уровень: 1 место – 10 баллов 2 место- 7 баллов 3 место-3 балла - республиканский уровень: 1 место-15баллов 2 место- 10баллов 3 место- 5 баллов - федеральный уровень: 1 место-20баллов 2 место – 10 баллов 3 место- 5 баллов	По факту
1.4	Доля воспитанников, занимающихся по дополнительным программам дошкольного образования через организацию кружковой работы	за каждые 25% - 3 балла	Ежемесячно
<b>2.</b>	<b>Совершенствование педагогического процесса</b>		
2.1	Своевременность и качество	- ведение и оформление документации в	Ежемесячно

	оформления документации	соответствии с требованиями в полном объёме – 1 балл - наличие замечаний – 0 баллов	
2.2	Самостоятельное освоение техникой владения исполнением на различных музыкальных инструментах	- игра на 2-х музыкальных инструментах – 1 балл - игра на 3-х и более инструментах – 2 балла	Ежемесячно
<b>3.</b>	<b>Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье, сохранение и безопасность участников образовательного процесса</b>		
3.1	Обеспечение безопасности пребывания в организации участников образовательного процесса	- отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса – 1 балл; - наличие травматизма – (-)1 балл	Ежемесячно
3.2	Наличие в группе детей разного возраста	- любых двух возрастов – 1 балл - любых трех возрастов – 2 балла	Ежемесячно
<b>4.</b>	<b>Обобщение и распространение педагогического опыта</b>		
4.1	Профессиональное развитие педагогов. Участие в конкурсах «Воспитатель года», мастер – класса, открытые занятия и др.	- федерального уровня – 10 баллов; - регионального уровня – 7 баллов; - муниципального уровня – 5 баллов; - уровень ДОУ – 3 балла	По факту
4.2	Выступление на конференциях, семинарах, круглых столах, педагогических чтениях	- федерального уровня – 5 баллов; - регионального уровня – 4 балла; - муниципального уровня – 3 балла; - уровень ДОУ – 1 балл	По факту
4.3	Наличие призовых мест в конкурсах профессионального мастерства (очный, заочный)	- муниципальный уровень: 1 место – 10 баллов 2 место – 7 баллов 3 место – 3 балла - республиканский уровень: 1 место – 15 баллов 2 место – 10 баллов 3 место – 5 баллов - федеральный уровень: 1 место – 20 баллов 2 место – 10 баллов 3 место – 5 баллов	По факту
4.4	Проведение мероприятий, направленных на развитие и сохранение традиций коми народа, коми-ижемцев	- федерального уровня – 5 баллов; - регионального уровня – 4 балла; - муниципального уровня – 3 балла; - уровень ДОУ – 1 балл	По факту
4.5	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление музыкального зала)	- 1 вид – 1 балл - за 2 – 2 балла - за 3 и более – 3 балла	По факту
<b>5.</b>	<b>Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности</b>		
5.1	Разработка и реализация программ и проектов в ДОУ, а также с привлечением родителей и общественности	- за 1 вид – 1 балл - за 2 – 2 балла - за 3 и более – 3 балла	По факту
5.2	Распространение педагогического	- через публикации в СМИ – 3 балла	По факту

	опыта	- на сайте – 1 балл; - ведение собственного сайта (страницы) – 2 балла	
5.3	Применение в работе ИКТ	-использование мультимедийных средств, компьютерных программ – 1 балл;	Ежемесячно
<b>6.</b>	<b>Организация мероприятий с семьями и с социумом</b>		
6.1	Удовлетворенность родителей деятельностью музыкального руководителя (анкетирование родителей)	Оценка удовлетворительности считается объективной, если в анкетировании приняли участие более 50% родителей - до 100% - 5 баллов - до 80% - 4 балла - до 60% - 2 балла	Раз в полгода
6.2	Организация работы с семьями	- наличие и реализация плана мероприятий по работе с семьями в полном объеме –3 балла; - используется только наглядная информация – 1 балл	Ежемесячно
6.3	Организации праздничных мероприятий	Проведение мероприятий - в группе – 1 балл; - совместно с родителями – 2 балла; - совместно с СОШ, библиотекой, ДК -3 балла	По факту
6.4	Ведение индивидуальной работы с детьми. Выявление одаренных детей.	- наличие и реализация плана с одаренными детьми – 2 балла - наличие и реализация плана по индивидуальной работы -1 балл	По факту
6.5	Работа педагога по преемственности в образовательном процессе между ДОУ и СОШ	Реализация плана мероприятий – 3 балла	По факту
6.6	Благоприятный психологический климат в работе с детьми (отсутствие жалоб со стороны сотрудников, родителей)	Наличие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, родителей – (-1 балл за каждую жалобу)	Ежемесячно
<b>7.</b>	<b>Эффективность и качество выполняемой работы</b>		
7.1	Благоустройство и озеленение территории ДОУ (оформление летних и зимних участков, работа на клумбах и в огороде и т.д.), проявление личной инициативы	- выполнение работ по благоустройству и озеленении территории – 5 баллов	По факту
7.2	Подготовка МБДОУ к новому учебному году	- эстетическое оформление музыкального зала – 5 баллов	По факту
7.3	Работа в составе комиссии по распределению стимулирующих выплат	участие в работе комиссии-1балл	По факту
<b>8</b>	<b>Уровень исполнительской дисциплины</b>		
8.1	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации и т.д.)	- своевременное предоставление - 1 балл - несвоевременно и (или) некачественное– (-) 1 балл	Ежемесячно

8.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий	наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	
8.3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно
8.4	Соблюдение требований по охране труда	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно
8.5	Соблюдение требований противопожарной безопасности	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно

Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности учебно-вспомогательного персонала (младший воспитатель)

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Периодичность
<b>1</b>	<b>Участие в организации воспитательно-образовательного процесса</b>		
1.1	Обеспечение фактической посещаемости воспитанников	- свыше 91% , ранний возраст свыше 71% - 7 баллов - от 81% до 90 %, ранний возраст от 61 % до 70% - 5 баллов - от 71% до 80%, ранний возраст от 51% до 60% - 1 балл	Ежемесячно
1.2	Наличие в группе детей разного возраста	- любых трёх возрастов – 3 балла - любых двух возрастов – 2 балла	Ежемесячно
1.3	Эффективность работы в группе в адаптационный период	Число детей успешно прошедших адаптацию: - за 1 месяц – 2 балла - за 2 месяца – 1 балл	Годовая
1.4	Работа в группах с детьми раннего возраста	- участие в проведении занятий – 2 балла	Ежемесячно
1.5	Участие в культурно-массовой работе коллектива	за участие в культурно – массовой работе – 1 балл	По факту
1.6	Благоустройство и озеленение территории МБДОУ (оформление летних и зимних участков, работа на клумбах и в огороде и т.д.), проявление личной инициативы	- выполнение работ по благоустройству и озеленению территории – 5 баллов	По факту
1.7	Участие в оформлении предметно-развивающей среды в группе, создание комфорта и уюта	- 1 раз – 3 балла - 2 и более – 5 баллов	По факту
1.8		- 1 раз – 3 балла - 2 и более – 5 баллов	По факту
<b>2</b>	<b>Эффективность и качество выполняемой работы</b>		
2.1	Подготовка МБДОУ к новому учебному году	- участие в проведении ремонтных работ – 5 баллов	По факту
2.2	Работа в составе комиссии по распределению стимулирующих выплат	- участие в работе комиссии-1балл	По факту
2.3	Обеспечение санитарного состояния закрепленных помещений	- отсутствие замечаний контролирующих органов – 7 баллов - наличие нарушений - (-) 7баллов	По факту
		- отсутствие замечаний со стороны	Ежемесячно

		администрации – 3 балла - наличие нарушений - (-) 3балла	
2.4.	Обеспечение безопасности пребывания в организации участников образовательного процесса	отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса – 1 балл наличие травматизма – (-) 1 балл	Ежемесячно
2.5	Создание благоприятного психологического климата в группе (отсутствие жалоб со стороны сотрудников, родителей)	- наличие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, родителей – (-) 1 балл - если конфликт вышел за пределы ДОУ – (-) 5баллов	Ежемесячно
<b>3</b>	<b>Соблюдение правил трудовой дисциплины.</b> <b>2</b>		
3.1	Отсутствие дисциплинарных взысканий	наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	Ежемесячно
3.2	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно
3.3	Соблюдение требований по охране труда	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно
3.4	Соблюдение требований противопожарной безопасности	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно

Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности учебно-вспомогательного персонала (заведующий хозяйством, кастелянша)

№ п\п	Показатели	Критерии оценки	Периодичность
<b>1</b>	<b>Эффективность и качество выполняемой работы</b>		
1.1	Обеспечение сохранности технологического оборудования и мягкого инвентаря	- обеспечение сохранности – 3 балла - наличие недостатков по результатам инвентаризации - (-) 3 балла	Ежемесячно
1.2	Обеспечение сохранности материальных ценностей	- наличие журнала по ведению учёта мягкого инвентаря – 1 балл	Ежемесячно
1.3	Применение в работе электронных программ	- работа по программе «Детский сад: Питание» - 10 баллов	Ежемесячно
1.4	Введение документации	- своевременная сдача отчетов – 3 балла - своевременное введение журналов – 2 балла	Ежемесячно
1.5	Обеспечение сохранности продуктов питания	- отсутствие недостатков и излишков – 1 балл - наличие недостатков и излишков – (-) 1 балл	По факту
1.6	Введение журнала по осуществлению контроля за работой младшего и обслуживающего персонала	введение журнала – 3 балла	Ежемесячно 3
1.7	Соблюдение требований СанПиН	- отсутствие предписаний и актов от контролирующих органов – 3 балла - наличие предписаний и актов – (-) 3 балла	По факту
		- отсутствие замечаний со стороны администрации – 3 балла -наличие замечаний – (-) 3 балла	Ежемесячно

1.8	Выполнение заявок работников на устранение технических неполадок в помещениях МБДОУ, ведение журнала	- своевременное выполнение заявок – 3 балла - нарушение сроков выполнения заявок – (-) 1 балл	По факту
1.9	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	- составление плана к ремонтным работам – 1 балл - организация работ и контроль за качеством ремонта – 1 балл	По факту
1.10	Обеспечение сохранности материальных ценностей	- отсутствие нарушений по результатам инвентаризации – 1 балл - имеются замечания – (-) 1 балл	По факту
1.11	Созданию элементов образовательной инфраструктуры (оформление коридоров, групп и т.д.), проявление личной инициативы	- участие в создании элементов образовательной инфраструктуры – 5 баллов	По факту
1.12	Подготовка МБДОУ к новому учебному году	- участие в проведении ремонтных работ – 5 баллов	По факту
1.13	Работа в составе комиссии по распределению стимулирующих выплат	- участие в работе комиссии-1балл	По факту
1.14	Обеспечение безопасности пребывания в организации участников образовательного процесса	отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса – 1 балл наличие травматизма – (-) 1 балл	Ежемесячно
1.15	Участие в культурно-массовой работе коллектива	за участие в культурно – массовой работе – 1 балл	По факту
1.16	Благоустройство и озеленение территории МБДОУ (оформление летних и зимних участков, работа на клумбах и в огороде и т.д.), проявление личной инициативы	- выполнение работ по благоустройству и озеленению территории – 5 баллов	По факту
1.17	Выполнение программ по энергосбережению	- снижение потребления электроэнергии к аналогичному периоду прошлого года за каждые 3% - 5 баллов	Ежемесячно
<b>2.</b>	<b>Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении</b>		
2.1	Обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты	- обеспеченность в соответствии с требованиями в рабочем состоянии – 1 балл	Ежемесячно
2.2	Контроль за работой ночных сторожей	- ведение журнала осмотра территории – 1	Ежемесячно
2.3	Своевременное проведение инструктажей, обучающих занятий по пожарной безопасности, охране труда.	- реализация мероприятий за каждый вид – 2 балла	По факту

2.4	Обеспечение безопасности пребывания в организации участников образовательного процесса	- отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса – 1 балл - наличие травматизма – (-) 1 балл	Ежемесячно
2.5	Выполнение приказов и распоряжений заведующей по обеспечению режима безопасности;	- своевременное выполнение приказов и распоряжений – 3 балла	По факту
<b>3</b>	<b>Уровень исполнительской дисциплины</b>		
3.1	Уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации и т.д.)	- своевременное предоставление - 1 балл - несвоевременно и (или) некачественно – (-) 1 балл	Ежемесячно
3.2	Отсутствие дисциплинарных взысканий	наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	
3.3	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно
3.4	Соблюдение требований по охране труда	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно
3.5	Соблюдение требований противопожарной безопасности	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно

Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности обслуживающего персонала  
(повар)

№ п\п	Показатели	Критерии оценки	Периодичность
<b>1</b>	<b>Эффективность и качество выполняемой работы</b>		
1.1	Соблюдение требований СанПиН	- отсутствие предписаний и актов от контролирующих органов – 3 балла - наличие предписаний и актов не по вине работника – 1 балл - наличие предписаний и актов по вине работника – (-)3 балла	По факту
		- отсутствие замечаний со стороны администрации – 3 балла -наличие замечаний – (-) 3 балла	Ежемесячно
1.2	Обеспечение санитарного состояния закрепленных помещений	- отсутствие замечаний контролирующих органов – 7 баллов - наличие нарушений - (-) 7баллов	По факту
		- отсутствие замечаний со стороны администрации – 3 балла - наличие нарушений - (-) 3балла	Ежемесячно
1.3	Соблюдение условий и технологии приготовления пищи	- обеспечение разнообразия меню соблюдением технологии и норм питания – 3 балла - имеются замечания к качеству приготовления пищи – (-) 1 балл	Ежемесячно
1.4	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление коридоров, групп и т.д.), проявление личной инициативы	- участие в создании элементов образовательной инфраструктуры – 5 баллов	По факту

1.5	Подготовка МБДОУ к новому учебному году	- участие в проведении ремонтных работ – 5 баллов	По факту
1.6	Работа в составе комиссии по распределению стимулирующих выплат	- участие в работе комиссии-1балл	По факту
1.7	Участие в культурно-массовой работе коллектива	за участие в культурно – массовой работе – 1 балл	По факту
1.8	Благоустройство и озеленение территории МБДОУ (оформление летних и зимних участков, работа на клумбах и в огороде и т.д.), проявление личной инициативы	- выполнение работ по благоустройству и озеленении территории – 5 баллов	По факту
1.9	Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии.	- отсутствие замечаний со стороны администрации – 3 балла - наличие нарушений - (-) 3балла	Ежемесячно
<b>2</b>	<b>Уровень исполнительской дисциплины</b>		
2.1	Отсутствие дисциплинарных взысканий	наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	
2.2	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно
2.3	Соблюдение требований по охране труда	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно
2.4	Соблюдение требований противопожарной безопасности	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно

Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности обслуживающего персонала  
(источник)

№ п\п	Показатели	Критерии оценки	Периодичность
<b>1</b>	<b>Эффективность и качество выполняемой работы</b>		
1.1	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление коридоров, групп и т.д.), проявление личной инициативы	- участие в создании элементов образовательной инфраструктуры – 5 баллов	По факту
1.2	Отсутствие замечаний на обеспечение температурного режима помещений	бесперебойная работа – 3 балла наличие сбоев – (-) 3 балла	Ежемесячно
1.3	Выполнение программ по энергосбережению	- снижение потребления электроэнергии к аналогичному периоду прошлого года За каждые 3% - 5 баллов	Ежемесячно
1.4	Работа в составе комиссии по распределению стимулирующих выплат	- участие в работе комиссии-1балл	По факту
1.5	Участие в культурно-массовой работе коллектива	за участие в культурно – массовой работе – 1 балл	По факту
1.6	Благоустройство и озеленение территории МБДОУ (оформление летних и зимних участков, работа на клумбах и в огороде и т.д.),	- выполнение работ по благоустройству и озеленении территории – 5 баллов	По факту

	проявление личной инициативы		
1.7	Применение индивидуального подхода к выполнению работ	-использование творческого подхода к выполнению работ – 1 балл - использование собственного инвентаря – 3 балла	По факту
1.8	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	сентябрь, май-2 балла с ноября по апрель-5 баллов	По факту
1.9	Подготовка МБДОУ к новому учебному году	- участие в проведении ремонтных работ – 5 баллов	По факту
1.10	Увеличение объема выполняемой работы.	укладка дров -5 баллов	По факту
1.11	Экономичное использование расходных материалов (дрова).	- отсутствие замечаний со стороны администрации – 3 балла -наличие замечаний – (-) 3 балла	Ежемесячно
<b>2</b>	<b>Уровень исполнительской дисциплины</b>		
2.1	Отсутствие дисциплинарных взысканий	наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	
2.2	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно
2.3	Соблюдение требований по охране труда	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно
2.4	Соблюдение требований противопожарной безопасности	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно
2.5	Содержание печей в надлежащем состоянии (уход, поддержание их в чистоте и благоприятном для длительной эксплуатации состоянии).	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно

Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности обслуживающего персонала  
(оператор стиральных машин, уборщик территории)

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Периодичность
<b>1</b>	<b>Эффективность и качество выполняемой работы</b>		
1.1	Соблюдение требований СанПиН	- отсутствие предписаний и актов от контролирующих органов – 3 балла - наличие предписаний и актов не по вине работника – 1балл - наличие предписаний и актов по вине работника – (-)3 балла	По факту
		- отсутствие замечаний со стороны администрации – 3 балла -наличие замечаний – (-) 3 балла	Ежемесячно
1.2	Обеспечение санитарного состояния закрепленных помещений	- отсутствие замечаний контролирующих органов – 7 баллов - наличие нарушений - (-) 7баллов	По факту
		- отсутствие замечаний со стороны администрации – 3 балла - наличие нарушений - (-) 3балла	Ежемесячно
1.3	Обеспечение доступа к МБДОУ в зимнее время года	- обеспечение доступа – 1 балл	По факту

1.4	Поддержание в безопасном состоянии территории МБДОУ и здания	- своевременный покос травы и уборка листьев – 2 балла -своевременная уборка снега и сосулек с крыши здания – 3 балла - своевременная посыпка пешеходных дорожек песком – 1 балл	По факту
1.5	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление коридоров, групп и т.д.), проявление личной инициативы	- участие в создании элементов образовательной инфраструктуры – 5 баллов	По факту
1.6	Подготовка МБДОУ к новому учебному году	- участие в проведении ремонтных работ – 5 баллов	По факту
1.7	Работа в составе комиссии по распределению стимулирующих выплат	- участие в работе комиссии-1балл	По факту
1.8	Участие в культурно-массовой работе коллектива	за участие в культурно – массовой работе – 1 балл	По факту
1.9	Благоустройство и озеленение территории МБДОУ (оформление летних и зимних участков, работа на клумбах и в огороде и т.д.), проявление личной инициативы	- выполнение работ по благоустройству и озеленению территории – 5 баллов	По факту
<b>2</b>	<b>Уровень исполнительской дисциплины</b>		
2.1	Отсутствие дисциплинарных взысканий	наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	
2.2	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно
2.3	Соблюдение требований по охране труда	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно
2.4	Соблюдение требований противопожарной безопасности	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно

Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности обслуживающего персонала (*возчик*)

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Периодичность
<b>1</b>	<b>Эффективность и качество выполняемой работы</b>		
1.1	Соблюдение требований СанПиН	- отсутствие замечаний со стороны администрации – 3 балла -наличие замечаний – (-) 3 балла	Ежемесячно
1.2	Использование личного транспорта и инвентаря	- использование гужевого транспорта для нужд учреждения – 5 баллов	Ежемесячно
1.3	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление коридоров, групп и т.д.), проявление личной инициативы	- участие в создании элементов образовательной инфраструктуры – 5 баллов	По факту
1.4	Подготовка МБДОУ к новому учебному году	- участие в проведении ремонтных работ – 5 баллов	По факту
1.5	Работа в составе комиссии по распределению стимулирующих выплат	- участие в работе комиссии-1балл	По факту
1.6	Участие в культурно-массовой работе коллектива	- за участие в культурно – массовой работе – 1 балл	По факту
1.7	Благоустройство и озеленение территории МБДОУ (оформление	- выполнение работ по благоустройству и озеленении территории – 5 баллов	По факту

	летних и зимних участков, работа на клумбах и в огороде и т.д.), проявление личной инициативы		
1.8	Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ	-5 балла	Ежемесячно
<b>2</b>	<b>Уровень исполнительской дисциплины</b>		
2.1	Отсутствие дисциплинарных взысканий	наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	
2.2	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно
2.3	Соблюдение требований по охране труда	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно
2.4	Соблюдение требований противопожарной безопасности	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно

Критерии и показатели результативности профессиональной деятельности обслуживающего персонала  
(сторож)

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Периодичность
<b>1</b>	<b>Эффективность и качество выполняемой работы</b>		
1.1	Обеспечение сохранности имущества и оборудования	соблюдение – 1 балл порча имущества – (-)3 балла	Ежемесячно
1.2	Обеспечение правопорядка на территории	обеспечение – 1 балл	Ежемесячно
1.3	Своевременное предупреждение администрации МБДОУ и соответствующих органов о происходящем ЧС	своевременное предупреждение – 3 балла	По факту
1.3	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление коридоров, групп и т.д.), проявление личной инициативы	- участие в создании элементов образовательной инфраструктуры – 5 баллов	По факту
1.4	Подготовка МБДОУ к новому учебному году	- участие в проведении ремонтных работ – 5 баллов	По факту
1.5	Работа в составе комиссии по распределению стимулирующих выплат	- участие в работе комиссии-1балл	По факту
1.6	Участие в культурно-массовой работе коллектива	- за участие в культурно – массовой работе – 1 балл	По факту
1.7	Благоустройство и озеленение территории МБДОУ (оформление летних и зимних участков, работа на клумбах и в огороде и т.д.), проявление личной инициативы	- выполнение работ по благоустройству и озеленению территории – 5 баллов	По факту
1.8	Выполнение разовых поручений	-1балл	По факту
<b>2</b>	<b>Уровень исполнительской дисциплины</b>		
2.1	Отсутствие дисциплинарных взысканий	наличие дисциплинарных взысканий – (-1 балл)	
2.2	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно

2.3	Соблюдение требований по охране труда	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно
2.4	Соблюдение требований противопожарной безопасности	отсутствуют нарушения – 1 балл наличие нарушений – (-) 1 балл	Ежемесячно